

## Administration

June 2, 2020

Families of Mount Vernon School District Students:

Over the past several days, we have witnessed scenes of civil unrest across the country. The deaths of two black men and one black woman, together with COVID 19, and increasing levels of unemployment have finally boiled over for many.

The right to protest peacefully, guaranteed by our Constitution's First Amendment, is a cornerstone of our democracy. It is heartbreaking to watch those protests hijacked by others with destructive agendas. When peaceful protests erupt into violence, the message is quickly lost. I encourage all of us to keep our focus on the causes underlying the demonstrations and resist the distraction of those who exploit them for their own purposes.

As is generally true in difficult times, those who are the most vulnerable suffer the most. Sadly, our racialized communities, often referred to as communities of color, are disproportionately impacted by unemployment and poverty. This is largely due to the barriers to opportunities they face in almost all facets of life. Barriers are also present in our educational systems in practices and policies that many of us take for granted. This is referred to as institutional racism. It exists in every community in America, and until we join together to address it head on, it will continue. Our District's policy on Racial Equity, passed by our School Board on June 3 following 18 months of careful work, signals the District's strong commitment to identify and eliminate those policies and practices that have a negative impact on our racialized students.

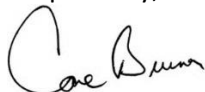
The Mount Vernon School District is committed to creating learning environments where all students feel safe, included, and valued. This requires that we engage our staff and students in conversations about race, institutional racism, and bias in ways that lead to greater understanding and respect, rather than division. That's uncomfortable to do and requires knowledge and skill. While our staff have been engaged in these conversations over the past several years, we have yet to make them a significant part of our work with all students. In the coming year, we will work with experts who will help us move our staff and students forward in this critical work.

In the meantime, we are committed to enforcing standards of conduct that emphasize mutual respect and understanding. We know that events across our country and within our local communities "spill over" into our schools. We respect students' rights to express their opinions and to disagree passionately. However, when these disagreements take the form of harassment, intimidation, bullying, or threats, in person or online, the emotional safety of our school environment is threatened, and we must and will intervene. We are responding to such an instance right now.

To say these are difficult times is an understatement. The complexity and uncertainty we face is clearly taking its toll on all of us. Now, more than ever, is the time for us to join together and model for our young people how to work together with respect and understanding during times of stress.

Let this be our commitment to all of our students during this extraordinary year. Stay safe and healthy.

Respectfully,



Carl Bruner  
Superintendent

Junio 2, 2020

Familias de Estudiantes del Distrito Escolar de Mount Vernon:

En los últimos días, hemos sido testigos de escenas de disturbios civiles en todo el país. La muerte de dos hombres negros y una mujer negra, junto con COVID 19, y los niveles de desempleo finalmente se han desbordado para muchos.

El derecho a protestar pacíficamente, garantizado por la Primera Enmienda de nuestra Constitución, es una piedra angular de nuestra democracia. Es desgarrador ver esas protestas ser tomadas de control por otros con agendas destructivas. Cuando las protestas pacíficas estallan en violencia, el mensaje se pierde rápidamente. Los animo a todos a mantener nuestro enfoque en las causas subyacentes a las manifestaciones y resistir la distracción de quienes los explotan para sus propios fines.

Como es generalmente cierto en tiempos difíciles, los que son más vulnerables son los que más sufren. Lamentablemente, nuestras comunidades racializadas, a menudo denominadas comunidades de color, se ven desproporcionadamente afectadas por el desempleo y la pobreza. Esto se debe en gran medida a las barreras a las oportunidades que enfrentan en casi todas las facetas de la vida. Las barreras también están presentes en nuestros sistemas educativos en prácticas y políticas que muchos de nosotros damos por hecho. Esto se conoce como racismo institucional. Existe en todas las comunidades de América, y hasta que nos unamos para abordarlo de frente, continuará. La política de nuestro Distrito sobre Equidad Racial, aprobada por nuestra Junta Escolar el 3 de junio después de 18 meses de trabajo cuidadoso, señala el fuerte compromiso del Distrito para identificar y eliminar esas políticas y prácticas que tienen un impacto negativo en nuestros estudiantes racializados.

El Distrito Escolar de Mount Vernon se compromete a crear entornos de aprendizaje donde todos los estudiantes se sientan seguros, incluidos y valorados. Esto requiere que involucremos a nuestro personal y estudiantes en conversaciones sobre raza, racismo institucional y prejuicios de manera que conduzcan a una mayor comprensión y respeto, en lugar de división. Eso es incómodo de hacer y requiere conocimiento y habilidad. Si bien nuestro personal ha estado involucrado en estas conversaciones durante los últimos años, todavía tenemos que hacer que sean una parte importante de nuestro trabajo con todos los estudiantes. En el próximo año, trabajaremos con expertos que nos ayudarán a hacer avanzar a nuestro personal y estudiantes en este trabajo crítico.

Mientras tanto, estamos comprometidos a hacer cumplir los estándares de conducta que enfatizan el respeto y la comprensión mutuos. Sabemos que los eventos en todo nuestro país y dentro de nuestras comunidades locales "se extienden" a nuestras escuelas. Respetamos los derechos de los estudiantes de expresar sus opiniones y estar en desacuerdo apasionadamente. Sin embargo, cuando estos desacuerdos toman la forma de acoso, intimidación, bullying o amenazas, en persona o en línea, la seguridad emocional de nuestro entorno escolar se ve amenazada, y debemos intervenir. Estamos respondiendo a tal instancia en este momento.

Decir que estos son tiempos difíciles es quedarse corto. La complejidad e incertidumbre que enfrentamos claramente nos está afectando a todos. Ahora, más que nunca, es el momento de unirnos y modelar para nuestros jóvenes cómo trabajar juntos con respeto y comprensión en momentos de estrés.

Que este sea nuestro compromiso con todos nuestros estudiantes durante este año extraordinario. Manténganse seguros y saludables.

Respetuosamente,



Carl Bruner  
Superintendente